

Táto zmluva
bola uzatvorená.....29.12.2021.....
bola zverejnená.....29.12.2021.....
nadobudla účinnosť.....30.12.2021.....

**Dodatok č. 5 ku Kolektívnej zmluve z 2. marca 2020
v znení dodatku č. 1 zo dňa 2.7.2020, dodatku č. 2 zo dňa 24.2.2021, dodatku č. 3 zo dňa
28.6.2021 a dodatku č. 4 zo dňa 1.12.2021**

uzatvorený v zmysle
§ 231 *Zákonníka práce* v znení neskorších predpisov

medzi zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ:

Trenčianske múzeum v Trenčíne

Sídlo: Mierové námestie 46, 912 50 Trenčín
Zastúpený: Mgr. Peter Martinisko, riaditeľ
IČO: 34059199
DIČ: 2021452202
Bankové spojenie:
Číslo účtu:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Odborová organizácia:

**Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry – Závodný výbor Trenčianske
múzeum**

Sídlo: Mierové námestie 46, 912 50 Trenčín
Zastúpený: Mgr. Lucia Tretinárová, predseda

(ďalej len „odborová organizácia“)

(spoločne ďalej zamestnávateľ a odborová organizácia ako „zmluvné strany“).

Čl. I

Zmluvné strany v zmysle čl. 3 ods. 1 Kolektívnej zmluvy zo dňa 2.3.2020 v znení dodatku č. 1 zo dňa 2.7.2020, dodatku č. 2 zo dňa 24.02.2021, v znení dodatku č. 3 zo dňa 28.06.2021 a v znení dodatku č. 4 zo dňa 1.12.2021 (ďalej len „kolektívna zmluva“) uzatvárajú tento dodatok č. 5, na základe záverov Dodatku č. 1 ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2021.

Týmto dodatkom sa mení kolektívna zmluva nasledovne:

a) V čl. 6 sa za ods. 30 dopĺňa nový ods. 31, ktorý znie:

„(31) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembra 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti“.

Čl. II

- 1) Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy ostávajú v platnosti.
- 2) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch paré. Jedno paré je určené pre zamestnávateľa a druhé paré je určené pre odborovú organizáciu.
- 4) Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento dodatok prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak svojho slobodného a vážneho súhlasu s jeho obsahom ho podpísali.

29. 12. 2021

V Trenčíne, dňa

TRENČIANSKE MÚZEUM
V TRENČÍNE
MIEROVÉ NÁM. č. 46
912 50 TRENČÍN
P.O. Box č. 120
-4-

00000000-20-0007-0000
Odborový zväz verejnaj opšty a kultúry
ZAVODNÝ VÝBOR
Trenčianske múzeum
911 01 TRENČÍN 1, Mierovs nám. 46

Za zamestnávateľa

Mgr. Peter Martinisko
riaditeľ Trenčianskeho múzea v Trenčíne

Za odborovú organizáciu

Mgr. Lucia Tretinárová